

Открытое акционерное общество
«Северсталь-метиз»

УТВЕРЖДАЮ

Директор по персоналу


И.С. Чистякова

« 25 » декабря 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения
образовательных отношений между Учебным центром ОАО «Северсталь-
метиз» и обучающимися

Срок действия: с «01» января 2019 г.
до «01» января 2024 г.

Череповец
2018

1 Общие положения

1.1 Настоящие Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между Учебным центром ОАО «Северсталь-метиз» (далее — «Учебный центр») и обучающимися разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года 273ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными актами

1.2 Положение устанавливает порядок оформления возникновения, изменения и прекращения отношений между Учебным центром и обучающимися.

1.3 Под образовательными отношениями понимается совокупность общественных отношений по реализации права граждан на профессиональное обучение, целью которых является освоение обучающимися содержания основных программ профессионального обучения (образовательные отношения), и общественных отношений, целью которых является создание условий для реализации прав граждан на профессиональное обучение.

1.4 Участниками образовательных отношений являются обучающиеся, педагогические работники (преподаватели теоретического обучения, мастера производственного обучения), компании, осуществляющие образовательную деятельность.

1.5 Настоящее Положение является внутренним локальным нормативным актом.

1.6 Настоящее Положение, а также изменения к нему, утверждаются приказом директора по персоналу или иного уполномоченного лица.

2 Возникновение образовательных отношений

2.1 Основанием возникновения образовательных отношений является распоряжение на обучение по основным программам профессионального обучения по направлениям подготовки квалифицированных рабочих.

2.2 Права и обязанности обучающихся, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами предприятия (Положением, Правилами внутреннего распорядка обучающихся и др.) возникают у лица, зачисленного на обучение, с даты, указанной в распоряжении на обучение.

2.3 При зачислении на учебный курс обучающийся ознакомливается под роспись с Положением об Учебном центре, лицензией на право ведения образовательной деятельности с приложениями к ней, соответствующей основной программой профессионального обучения, образцом выдаваемого по окончании обучения документа о квалификации, правилами внутреннего распорядка для обучающихся и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

3 Распоряжение на обучение

3.1 Образовательные отношения возникают при наличии распоряжения на обучение, сформированного в установленном порядке.

3.2 Распоряжение на обучение заключается в простой письменной форме между ОАО «Северсталь-метиз» в лице начальника отдела развития персонала и лицом, зачисляемым на обучение, в двух экземплярах.

3.3 В распоряжении на обучение должны быть указаны основные характеристики предоставляемого обучения, в том числе: вид профессионального обучения, наименование профессии рабочего, уровень квалификации (разряд, класс, категория), форма обучения, срок освоения основной программы профессионального обучения (продолжительность обучения) и др. условия.

3.4 Распоряжение на обучение не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий обучающихся по сравнению с установленными законодательством об образовании. Если такие условия включены в распоряжение, то они не подлежат применению.

3.5 Примерные формы распоряжений на обучение утверждаются локальными нормативными актами.

4 Изменение образовательных отношений

4.1 Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий освоения обучающимся конкретной основной программы профессионального обучения, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и Учебного центра.

4.2 Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе обучающегося по его заявлению в письменной форме, так и по инициативе Учебного центра.

4.3 Основанием для изменения образовательных отношений, в том числе прав и обязанностей сторон, является подписание изменений условий действующего распоряжения на обучение обеими сторонами.

5 Прекращение образовательных отношений

5.1 Образовательные отношения прекращаются в связи с завершением обучения или в связи с отчислением обучающегося с учебного курса по следующим причинам:

5.1.1 В связи с увольнением из ОАО «Северсталь-метиз» по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством РФ.

5.1.2 По личному заявлению обучающегося с указанием причины невозможности дальнейшего обучения.

5.1.3 По инициативе менеджера отдела развития персонала:

а) При невыполнении обучающимся обязанностей по добросовестному освоению основной программы профессионального обучения и выполнению учебного плана. При наличии академической задолженности, не ликвидированной в установленный срок.

б) В связи с нарушением Правил внутреннего распорядка обучающихся, невыполнением условий распоряжения на обучение.

в) В связи с получением отрицательного результата при итоговой аттестации (при не сдаче квалификационного экзамена).

г) При установлении нарушения порядка зачисления на учебный курс, по вине обучающегося.

5.1.4 По обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и Учебного центра, в том числе в случае аннулирования/приостановления лицензии на осуществление образовательной деятельности.

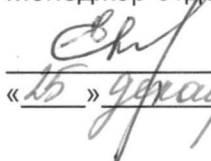
5.2 Основанием для прекращения образовательных отношений является документы об обучении профессии/присвоении квалификации, кадровый приказ об увольнении сотрудника или распоряжение об отчислении обучающегося с учебного курса (Приложение А).

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Учебного центра, прекращаются с даты его отчисления с учебного курса.

5.3 При досрочном прекращении образовательных отношений лицу, отчисленному с учебного курса, по его запросу выдается справка о периоде обучения (Приложение Б). Справка выдается на фирменном бланке предприятия.

Разработал:

Менеджер отдела развития персонала

 Е.В. Кирпичева
«15» *сентября* 2018 г

ОАО «Северсталь-метиз»
«Учебный центр»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

_____ . _____ . 20 ____ г.

№ _____

г. Череповец

Об отчислении с учебного курса

В соответствии с Положением о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между структурным образовательным подразделением «Учебный центр» ОАО «Северсталь-метиз» и обучающимися

ПРЕДЛАГАЮ.

1.3а _____
(причины отчисления)

отчислить с учебного курса _____
(наименование курса)

ученика _____ таб. № _____
(Ф.И.О..)

2. Датой отчисления с учебного курса считать _____
(дата)

3. Распоряжение на обучение считать расторгнутым с даты отчисления с учебного курса.

4. Цехоргу _____
(Ф.И.О.) ознакомить отчисляемого с настоящим распоряжением под роспись

5. Контроль за исполнение приказа возложить на _____

Начальник отдела развития персонала

И.Д. Маринова

Подготовил:

С распоряжением ОЗНАКОМЛЕН(А):

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

№ _____

На № _____ от _____

**Справка об обучении в Учебном центре
ОАО «Северсталь-метиз»**

Фамилия, имя, отчество	
Дата рождения	
Период прохождения обучения	
Наименование образовательной программы (код профессии)	

**Сведения о содержании и результатах освоения
основной профессиональной образовательной программы**

Наименование дисциплин (модулей), практик	Трудоёмкость в академических часах	Оценка (зачет)

Распоряжение об отчислении № _____ от «__» _____ 20 г.

Начальник отдела развития персонала _____
Подпись расшифровка

Менеджер отдела развития персонала _____
Подпись расшифровка

М.П.